



Referat menighedsrådsmøde

Tirsdag den 20. februar 2024 kl. 19.00 i Margrethekirken

Kl. 19.00-20.00 Oplæg ved Birgitte Engholm om "Den fremtidsgodkendte folkekirke" og "Gæsteoplevelsen i folkekirken"

Til stede: Vibeke Lind Lis Smidt Liz Haltrup
Anne Grete Storgaard Karin Thanning Malene Flensborg
Søren Sievers Birgit Axen Kirsten Johanna Rasmussen
Jonna Stevnhoved Lone Lystrup Rasmus Sommer
Maj-Britt Hvidkvist Jytte Steen-Knudsen Pernille Vinge Karlsson
Nicolaj R. Christiansen Anette Thorup Lange (medarbejderrepræsentant)
Mette Gry Münchow (ref.)

Afbud: Hanne Lange Victor Flensburg

1. Godkendelse af dagsorden (beslutning)

Godkendt

2. Godkendelse af seneste referat (beslutning)

Godkendt

3. Visionsudvalgets oplæg til visionsdagen og udvalgenes videre arbejde (orientering)

- a. Visionsdag program præsenteres

Præsenteret på slide.

Sendes ud op til visionsdagen

- b. Rammer for udvalgenes arbejde med kommissorium og pejlemærker præsenteres

En kommissorie-skabelon er under udarbejdelse, så alle udvalgene forholder sig til de samme rammer.

Fremsendes til alle udvalg

- c. Nedsættelse af Budget- og koordinationsudvalg af talspersoner fra hvert udvalg præsenteres

Jfr. FU-referat fra d. 13. februar 2024 indkalder Anne Grete og Mette udvalget i april 2024.

4. Folkekirkens arbejdsmiljøundersøgelse (orientering)

Interview med forsker i P1 Morgen 25/1 2024

Vi lytter i fællesskab til det korte interview til egen refleksion inden det fortsatte arbejde med hvilket arbejdsmiljø, vi ønsker i Valby Søndre Sogn. Dette berøres blandt andet på visionsdagen d. 16/3: <https://www.dr.dk/lyd/p1/p1-morgen/p1-morgen-2024/p1-morgen-11802433044> (Minuttal 42.50 - 50.22)

Arbejdsmiljøundersøgelsen i Folkekirken adresserer en uklar ledelsesstruktur, som er et vilkår i Folkekirkens opbygning, som vi ikke kan gøre noget ved. Det, vi kan gøre noget ved, er at beslutte, hvordan arbejdsmiljøet skal være hos os i Valby Søndre Sogn for både ansatte og frivillige. Det bliver der arbejdet videre med.

5. Kontaktpersonen og administrationschefens punkt (orientering og beslutning)

- a. Orientering om den aktuelle personalesituation

Kirketjener ansat 12 t/uge pr. 1/5 2024.

Personaleudvalget, der består af Liz Haltrup, Søren Sievers, Henrik Palsmar (AMR) og Mette Münchow har haft første møde dd. Kordegn-stilling vil blive opslået som første opgave. Forslag til opslag parat på kommende MR-møde til godkendelse.

Senere opslag af Kirke-Kulturmedarbejder evt. PR-medarbejder.

Der bliver set i budgettet for økonomi til de forskellige stillinger.

- b. TAK fra personalet for en dejlig julefrokost

- c. EVOVIA (beslutning)

Vi har fået tilbud om at anvende en platform til ledelsesstøtte til MUS, APV, 1:1 og andre dialoger mellem medarbejdere og ledelse. Det er dels solide værktøjer til den konkrete samtale og dels mulighed for at følge en udvikling over tid. Kig selv rundt på hjemmesiden via dette link: <https://www.evovia.com/da/platform>

Pris: 2.899 kr./år plus introkursus for 699 kr.

Prisen er reguleret til 3.049 kr./år.

Godkendt

6. Præsternes punkt (drøftelse)

Strategi. Menighedsrådsvalg 2024

Præsterne ønsker om muligt afklaret hvem i det siddende menighedsråd, der genopstiller, så vi allerede nu har et overblik over hvor mange rådsmedlemmer og evt. hvilke funktioner/poster, vi mangler.

Præsterne ønsker derudover en drøftelse af *hvordan* vi gør opmærksom på det kommende menighedsrådsvalg ud i sognet. Vi ønsker at tale om, hvorvidt vi skal have en strategi for dette og hvordan vi får den inkorporeret i menighedsmødet d. 14.04

Forslag: Bedre omtale på sognets hjemmeside og en video til f.eks. Facebook, om hvad det vil sige at sidde i et menighedsråd. Interview med rådsmedlemmer.

Det drøftes, hvordan vi kan gøre opmærksom på menighedsrådsarbejdet, så vi kan tiltrække nogen, der vil stille op. Maj-Britt, Jonna og Rasmus er i valgbestyrelsen og bestiller nogle plakater, som kan sættes op forskellige steder i sognet.

Det drøftes, hvor vidt der kan ansættes nogen, der kan løfte en kampagneopgave vedrørende valget.

Der foreslås at lave en folder, der kan fortælle om menighedsrådsarbejdet. Desuden at lave mundtlige videoklip til sociale medier.

Kampagnemateriale skal være parat til sognedagen 14. april.

Orienteringsmøde og menighedsmøde ligger 14. maj.

Hovedopgaven er stadig at finde et klart budskab. Det kan en ekstern ikke definere for os. Det skal MR.

Det er personlig henvendelse, der er mest effektiv rekruttering til menighedsrådet fx konfirmandforældre. Alle bør forpligte sig på at tænke over hvem, de kan "prikke".

Der har tidligere været "reklamespots" i TV, som vi ikke ved, om bliver gentaget i år. Vi vil kunne booste budskabet ved at lægge en lokal kampagne op ad dette.

Jonna Stevnhoved har været til valgworkshop, hvor en del materiale blev præsenteret. Dette kan bestilles.

Kan man lave noget på provstiniveau – andre menighedsråd må have samme udfordringer? Præsterne tager det med på provstikonvent på torsdag.

Det besluttet at nedsætte et ad hoc-udvalg: valgbestyrelsen + Pernille Vinge Karlsson og Vibeke Lind.

7. Udvalgenes punkt (drøftelse)

- a. Referat fra bygningsudvalget vedr. åbne porte, bilag 1

Det opleves, der går mange igennem vores område. Der har ikke været problemer med de åbne porte.

- b. Referat fra visionsudvalget vedr. visionsdagen, bilag 2

- c. Andre referater

- i. *Referat fra PR-udvalget sendes ud med MR-referatet.*

Der er drøftelser i udvalget om, hvordan kommunikationsopgaven bedst løftes i sognet; om det er en ekstern eller en internt ansat medarbejder, der er den rette løsning.

Vejarbejdet ved kirkerne bliver drøftet i udvalget pga. oplevelsen af, at der kommer færre i kirkerne. Udvalget har endnu ikke budget men ønsker sig nogle skilte, man kan skrive på. Desuden ønskes beach flags fx om baby-sang og onsdagslegestuen.

Der er stor opmærksomhed på kirkernes arkitektur – at skiltning ikke overdøver æstetikken i kirkernes bygninger.

Der er også opmærksomhed på, at materialet kan anvendes andre steder fx Folehavefestival, Valby Kulturdage osv.

Det foreslås, at udviklingspuljen på 50.000 kr. bliver anvendt til dette. Dette tages op på kommende MR-møde

ii. 14.april efter højmessen afholdes årets sognedag. Vi slutter ca. kl. 13.00. Der er brug for at alle deltager.

iii. Bygningsudvalget har d.d. afholdt møde om de manglende kontorfaciliteter.

De resterende penge til det handicapvenlige toilet i Margrethekirken er bevilget og arbejdet kan sættes i gang.

8. Formandens punkt

Formanden har været til møde hos provsten for at drøfte den uhyre stramme økonomi. Vores budgetramme for 2024 er øget med 300.000 kr.

Derudover arbejdes på en ansøgning for yderligere øget rammebevilling gældende fra budget 2025 grundet sognets eksplosive vækst.

Den ledige præstestilling blev drøftet.

9. Eventuelt

Skærtorsdagsgudstjenesten drøftes. Der nedsættes et udvalg, der kan arrangere forplejning. Anette Thorup Lange, Karin Thanning, Maj-Britt Hvidkvist og Lis Smidt melder sig.

10. Næste møde 19. marts 2024 kl. 19.00 i Johannes Døbers Kirke

Vibeke Lind

Anne Grete Storgaard

Liz Haltrup

Lis Smidt

Birgit Axen

Nicolaj R. Christiansen

Søren Sievers

Karin Thanning

Pernille Vinge Karlsson

Malene Flensborg

Jonna Stevnhoved

Maj-Britt Hvidkvist

Rasmus Sommer

Jytte Steen Knudsen

Lone Lystrup

Søren Sievers

Kirsten Johanna Rasmussen